

	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-044
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	1/3

重庆剑涛铝业有限公司

禁止暴力和骚扰的规定

本规定旨在为重庆剑涛铝业有限公司（以下简称“公司”）所有员工、访客和业务伙伴创建一个安全、尊重和专业的工作环境，防止一切形式的暴力和骚扰。

一、适用范围

本规定适用于公司所有员工（包括全职、兼职、临时工、合同工），以及所有访客、供应商、客户、顾问和其他与公司有业务往来的人员。本规定适用于所有工作场所，包括但不限于办公室、工厂、会议室、公司组织的活动以及任何与工作相关的社交场合。

二、定义

暴力：指任何形式的身体攻击、威胁、恐吓、殴打、推搡、踢打或其他任何可能导致身体伤害的行为。

骚扰：指任何不受欢迎的、冒犯的或威胁性的行为，包括但不限于：

性骚扰：包括不受欢迎的性暗示、性要求、身体接触、口头或书面评论，以及其他任何基于性别的行为，如果这些行为对个人的工作表现或工作环境造成不利影响。

歧视性骚扰：包括基于种族、肤色、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、残疾或其他受法律保护的特征的骚扰行为。

心理骚扰（职场霸凌）：包括持续性的、敌意的或不合理的行为，如贬低、羞辱、孤立或威胁，这些行为对个人的心理健康和职业发展造成负面影响。

三、禁止行为

- 任何形式的身体暴力，包括但不限于殴打、推搡、踢打或其他身体攻击。
- 任何形式的口头暴力，包括但不限于威胁、辱骂、恐吓或侮辱性言语。

 剑涛铝业	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-044
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	2/3

3. 任何形式的性骚扰，包括但不限于不受欢迎的性暗示、性要求、身体接触、口头或书面评论。
4. 任何形式的歧视性骚扰，包括但不限于基于种族、肤色、宗教、性别、性取向、国籍、年龄、残疾或其他受法律保护的特征的骚扰行为。
5. 任何形式的心理骚扰（职场霸凌），包括但不限于持续性的贬低、羞辱、孤立或威胁行为。
6. 报复：禁止对举报暴力或骚扰行为或参与调查的个人进行报复。

四、举报机制

1. 举报途径：
- 内部员工或外部相关方在工作中受到暴力或骚扰时，可以通过以下途径进行举报：
- 员工直接向直接主管或经理举报。
- 外部相关方向行政部门举报。
- 可以通过书面、口头或电子邮件方式举报（书面方式(包括电子邮箱：120219857@qq. com、电话方式 023-72180666)。

2. 举报处理：
- 公司行政部将对所有举报进行保密处理，并尽快展开调查。
- 公司将确保举报人免受报复。
- 公司将根据调查结果采取适当的纠正措施，包括但不限于警告、停职、解雇或其他纪律处分。

五、调查程序

1. 收到举报后，行政部或安全部指定调查人员将立即启动调查。
2. 调查将包括与举报人、被举报人以及任何相关证人的面谈。

	重庆剑涛铝业有限公司	文件编号	CQJT-QWI-044
		生效日期	2024. 9. 3
		版 本	A/0
		页 码	3/3

3. 调查人员将收集所有相关证据，包括书面文件、电子邮件、短信等。
4. 调查结束后，调查人员将向公司管理层提交调查报告，包括调查结果和建议。

六、处罚措施

- 警告：对轻微的违规行为，给予书面警告。
- 停职：对严重的违规行为，给予停职处分。
- 解雇：对极严重的违规行为，或屡次违反本规定的，解除劳动合同。
- 法律责任：对于构成犯罪的行为，公司将依法移交司法机关处理。

七、培训与教育

公司将定期组织员工参加关于反暴力和反骚扰的培训，提高员工的意识，并确保所有员工了解本规定的内容和举报程序。

序号	制修订内容	制修订日期	版本		
1	新制订	2024. 9. 3	A0		